

ITINERARIOS INTEGRADOS

PARA LA INSERCIÓN SOCIOLABORAL

¿QUÉ HACEMOS?



- **Atención social:** atendiendo y orientando a las personas participantes con carencias sociales manifiestas y activando sus recursos personales o derivándolas, en caso necesario, a recursos normalizados complementarios.



- **El desarrollo competencial de los participantes** potenciando los conocimientos, aptitudes y actitudes necesarios para el desarrollo de cualquier actividad laboral a través de talleres y cursos de formación.



- **Orientación laboral** encaminada a familiarizar a las personas participantes con las diversas técnicas de búsqueda de empleo proporcionando un conocimiento del mercado laboral que favorezcan su autonomía en la búsqueda de empleo.



- **Alfabetización digital** con el fin de que el participante adquiera las competencias y habilidades necesarias para favorecer su inserción a través de las nuevas tecnologías.



- Todo ello mediante el **Acompañamiento individual y/o grupal** a lo largo de todo el proceso al objeto de empoderar a la persona participante de forma que se implique activamente en el diseño y desarrollo de su itinerario.



OBJETIVOS DEL PROGRAMA

Objetivo General:

- Mejorar la inserción socio-laboral de personas en situación o riesgo de exclusión social a través de la activación y de itinerarios integrados y personalizados de inserción.

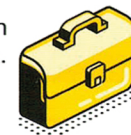
Objetivos específicos:

- Atender y orientar a las personas participantes con carencias sociales manifiestas y activar sus recursos personales.
- Potenciar los conocimientos, aptitudes y actitudes necesarias para el desarrollo de cualquier actividad laboral.
- Familiarizar a los participantes con las diversas técnicas de búsqueda de empleo y proporcionarles un conocimiento del mercado laboral.
- Detectar y generar oportunidades en el mercado de trabajo como elemento facilitador de la empleabilidad.
- Orientar a los participantes hacia la consecución de una cualificación formativa para favorecer su acceso al mercado laboral.
- Dotar a los participantes de las competencias digitales y de habilidades técnicas sociales y éticas relativas al uso de las tecnologías de la información y comunicación (TIC).
- Potenciar el empoderamiento de las personas fomentando una implicación activa en el diseño y evaluación de su itinerario.
- Consolidar el mantenimiento en el empleo, en el caso de inserción, mediante un apoyo periódico.



¿QUÉ OFRECEMOS A LAS EMPRESAS?

- Trabajadores con formación cualificada y/o especializada.



- Posibilidad de ofrecer cursos de formación adaptados a las necesidades de la empresa.



- Apoyo al empleo (acompañamiento y seguimiento de la adaptación al puesto de trabajo).



- Asesoramiento sobre la bonificación a la contratación de personas en situación de vulnerabilidad.



- Ahorro en los costes de formación y/o selección de personal.

- Confidencialidad y transparencia.

