

## EDICTO

Aprobada la convocatoria pública para la creación de una BOLSA DE EMPLEO DE SOCORRISTA PISCINA MUNICIPAL 2015 (C2), por Resolución de la Alcaldía nº 2015/0423 de fecha 29 de mayo de 2015, con el objeto de poder atender las necesidades generadas para dicho puesto en la piscina municipal, mediante la contratación laboral temporal, así como aprobar las bases del proceso y de las pruebas selectivas que obran en el expediente y que se inserta a continuación:

**“BASES ESPECÍFICAS PARA LA REGULACIÓN DE LAS PRUEBAS DE SELECCIÓN CONVOCADAS PARA LA CREACIÓN DE UNA BOLSA DE TRABAJO REFERIDA AL PUESTO DE TRABAJO DE SOCORRISTA CUYA CATEGORÍA ES ASIMILADA A LA ESCALA FUNCIONARIAL DEL GRUPO C2.**

### **1. Objeto**

La presente convocatoria tiene por objeto la selección de personal, mediante el sistema de concurso, turno libre, para constituir una bolsa de trabajo referida al puesto de trabajo de SOCORRISTA, con el objetivo de poder atender todas las necesidades que generen dichos puestos en la piscina municipal de Dolores, mediante la contratación laboral temporal.

### **2. Periodo de vigencia.**

El periodo de vigencia de la bolsa para los respectivos puestos solicitados será de 2 años, o hasta que se realicen nuevas pruebas de acceso.

### **3. Condiciones generales de los y las aspirantes.**

3.1 Estar en posesión de Título de Socorrismo Acuático obtenido a través de Cruz Roja o de la Federación de Salvamento y socorrismo de la Comunidad Autónoma Valenciana que habilite para ejercer funciones de socorrista en piscinas públicas.

3.2 Según lo dispuesto en el artículo 53 de la Ley 10/2010, de 9 de julio, de la Generalitat, de Ordenación y Gestión de la Función Pública Valenciana y en la Ley 7/2007, de 12 de abril, del Estatuto Básico del Empleado Público, para ser admitido/a a estas pruebas selectivas, será necesario:

3.2.1 Tener la nacionalidad española o la de alguno de los restantes estados miembros de la Unión Europea o de aquellos estados a los que les sea de aplicación la libre circulación de trabajadores y trabajadoras, en los términos previstos en la ley estatal que regule esta materia, esto es, en la Ley 17/1993, de 23 de diciembre, citada.

3.1.2 Tener cumplidos los 16 años.

3.1.3 Estar en posesión del Título de Enseñanza Secundaria obligatoria (E.S.O.) o cumplida las condiciones para su obtención en la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes de participación.

3.1.4 En el caso de titulaciones obtenidas en el extranjero deberá estarse en posesión de la credencial que acredite su homologación.

3.1.5 No padecer enfermedad o defecto físico que impida el desempeño de las correspondientes funciones.

3.1.6 No hallarse inhabilitado o inhabilitada penalmente para el ejercicio de funciones públicas.

3.1.7 No haber sido separado o separada mediante expediente disciplinario, de cualquier Administración o empleo público.

3.1.8 Las personas aspirantes cuya nacionalidad no sea la española deberán acreditar, igualmente, no estar sometidas a sanción disciplinaria o condena penal que impida, en su Estado, el acceso al empleo público.

3.3 Las condiciones para ser admitido o admitida a las pruebas, deberán reunirse en el momento de finalización del plazo de presentación de solicitudes y mantenerse durante todo el proceso selectivo, hasta el momento de la toma de posesión.

#### **4. Aspirantes con discapacidad.**

4.1 El Tribunal establecerá, para las personas discapacitadas que así lo soliciten, las adaptaciones necesarias para la realización de las pruebas. A tal efecto, las personas interesadas deberán formular la petición correspondiente en la solicitud de participación en la presente oposición.

4.2 Si en el desarrollo de las pruebas se suscitaran dudas razonables al Tribunal respecto a la compatibilidad funcional de un o una aspirante, podrá recabar el correspondiente dictamen de la Comisión Mixta de Discapacidades, en cuyo caso el o la aspirante podrá participar condicionalmente en el proceso selectivo, quedando en suspenso la resolución definitiva sobre la admisión o exclusión de las pruebas hasta la recepción del dictamen.

#### **5. Derechos de examen**

De acuerdo con lo dispuesto en la Ordenanza Fiscal Municipal correspondiente a la Tasa por concurrencia a las pruebas selectivas para el ingreso de personal en el Ayuntamiento de DOLORES, el art. 5º en su último párrafo se determina lo siguiente: “... *no se exigirán tasas para la concurrencia a bolsas de trabajo.*”

## **6. Presentación de solicitudes**

6.1 Quienes deseen tomar parte en estas pruebas selectivas deberán cumplimentar una solicitud para el puesto que opta, la cual les será facilitada en el Registro de Entrada del Ayuntamiento, debiéndose indicar que reúne todos y cada uno de los requisitos de la base tercera.

Los aspirantes de nacionalidad española acompañarán a la solicitud una fotocopia compulsada del DNI. Los aspirantes que sean nacionales de la Unión Europea, de Noruega o Islandia que no residan en España, bien por residir en el extranjero o por encontrarse en España en régimen de estancia, deberán presentar fotocopia compulsada del documento de identidad o pasaporte.

6.2 El plazo para la presentación de solicitudes será de diez días, contados a partir del día siguiente al de la publicación de las presentes bases en el Tablón Oficial de Anuncios. Asimismo se anunciará la convocatoria en un diario de difusión comarcal.

Las solicitudes se presentarán en el Registro General del Ayuntamiento de Dolores.

También se podrán presentar las solicitudes en la forma prevista en el artículo 38 de la Ley de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común.

6.3 La documentación relativa a los méritos a valorar en la fase de baremación de méritos deberá ser aportada junto con la instancia de participación, en sobre cerrado.

## **7. Admisión de aspirantes.**

7.1 Los aspirantes quedan vinculados a los datos que hayan hecho constar en sus solicitudes, pudiendo únicamente demandar su modificación mediante escrito motivado, dentro del plazo establecido en la base 6.2 para la presentación de solicitudes.

7.2 Terminado el plazo de presentación de solicitudes, el órgano convocante dictará resolución, que se publicará en el Tablón de Anuncios del Ayuntamiento, que contendrá la relación provisional de personas admitidas y excluidas a la realización de las pruebas.

7.3 Los y las aspirantes podrán, en el caso de error o exclusión, subsanar los defectos en que hayan incurrido en su solicitud, o realizar las alegaciones que tengan por conveniente en el plazo de 10 días contados a partir del siguiente al de la publicación de la relación provisional de personas admitidas y excluidas, de acuerdo con lo establecido en el artículo 71 de la Ley de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común.

7.4 Transcurrido el plazo anterior, vistas las alegaciones y subsanados los defectos, si procediera, se dictará resolución que elevará a definitiva la lista de personas admitidas y excluidas a la realización de las pruebas que se publicará en el Tablón de Anuncios del Ayuntamiento. Igualmente constará el nombre de los miembros del Tribunal Calificador, a efectos de poder instar su recusación en los términos previstos legalmente.

7.5 En la resolución mediante la que se haga pública el resultado de la baremación de los méritos, que se publicará en el Tablón de Anuncios del Ayuntamiento, se establecerá, con al menos 5 días de antelación, la fecha, el lugar de celebración y la hora de comienzo de la entrevista personal, así como el orden de llamamiento de los y las aspirantes, iniciándose el orden en la letra que resulte de un sorteo. Los y las aspirantes serán convocados en llamamiento único.

## **8. Pruebas selectivas.**

8.1 El procedimiento de selección de aspirantes será el de concurso oposición libre, que constará de dos fases:

### Primera Fase Oposición:

Consta de una sola prueba, que se realizará en un solo acto, a saber:

- Simulacro de Auxilio fuera de la piscina municipal con Reanimación Cardio-pulmonar (R.C.P.)
- Nadar en un tiempo máximo de dos minutos dos largos en la piscina municipal modalidad libre.

La calificación de este ejercicio será apto o no apto, teniendo que superar como mínimo dos de las pruebas

### Segunda Fase: Baremación de méritos.

Los méritos alegados que sean justificados documentalmente por los aspirantes en el momento de presentar la instancia, serán valorados con arreglo al siguiente baremo:

- 1- Por experiencia profesional, por servicios prestados en la administración local desarrollando tareas relacionada directamente con el contenido funcional del puesto ofrecido, a razón de 0,50 puntos por mes y por servicios prestados en el sector privado desarrollando tareas relacionada directamente con el contenido funcional del puesto ofrecido, a razón de 0,30 puntos por mes, hasta un máximo de 5 puntos.

2- Por cada diploma o título acreditativo de haber realizado cursos de especialización en materia relacionada directamente con el contenido funcional del puesto ofrecido, se efectuará una valoración acorde con la siguiente escala, hasta un máximo de 5 puntos:

- Cursos inferiores a 20 horas, 0,30 puntos.
- Cursos entre 20 y 50 horas, 0,60 puntos.
- Cursos de más de 50 horas, 1,00 punto.

3- Conocimiento del valenciano acreditado con Certificado Oficial de la Junta Qualificadora de Coneixements del Valencia (sólo se valorará el certificado superior):

- Certificado de Grado Elemental: 0´15 puntos
- Certificado de Grado Medio: 0´25 puntos
- Certificado de Grado Superior: 0´50 puntos

4- Conocimiento de lengua extranjera inglesa acreditado con Certificado Oficial (sólo se valorará el certificado superior):

- Certificado de Grado Elemental: 0´15 puntos
- Certificado de Grado Medio: 0´25 puntos
- Certificado de Grado Superior: 0´50 puntos

8.2. A continuación se configurará una lista ordenada por puntuación de mayor a menor, que compondrá la suma de la puntuación obtenida en las dos fases del proceso de selección, la cual determinará el orden de prelación de la bolsa de trabajo.

## **9. Publicidad de las listas.**

9.1 Al finalizar el proceso de selección el Tribunal publicará en el lugar de celebración de las pruebas, en el Tablón de Edictos y si es posible en la página Web del Ayuntamiento, el orden de prelación de la bolsa de trabajo, reflejando nombre, apellidos y la puntuación obtenida, y elevará dicha relación al Ilmo. Sr. Alcalde, al objeto de que se adopte el acuerdo correspondiente.

## **10. Tribunal de Selección**

### **10.1 Composición del tribunal.**

El Tribunal estará compuesto por los siguientes miembros:

Presidente: Un funcionario designado por el Presidente de la Corporación.

Secretario: El de la Corporación o funcionario en quien delegue.

Vocales: Tres empleados públicos, funcionarios de carrera, designados por el Concejal delegado de Personal.

10.2 El Tribunal, para la realización de las pruebas podrá designar los colaboradores o colaboradoras, ayudantes y asesores o asesoras especialistas que estime oportunos.

10.3 Los y las miembros del Tribunal, así como el personal asesor, deberán abstenerse y podrán ser recusados o recusadas por las personas interesadas cuando concurren en ellos o ellas circunstancias de las previstas en los artículos 28 y 29 de la Ley de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común.

Asimismo, deberán abstenerse quienes hubieren realizado tareas de preparación de aspirantes en los cinco años anteriores a la publicación de esta Convocatoria.

La pertenencia al órgano de selección será siempre a título individual, no pudiendo ostentarse ésta en representación o por cuenta de nadie.

10.4 A efectos de comunicaciones y de cualquier otra incidencia el Tribunal tendrá su sede en el Ayuntamiento.

10.5 El Tribunal, a los efectos de gratificaciones e indemnizaciones, se regirá por lo dispuesto en el Real Decreto 462/2002, de 24 de mayo, sobre indemnizaciones por razón del servicio, si bien sólo generarán el derecho a la percepción de estas indemnizaciones los miembros del Tribunal ajenos al personal del Ayuntamiento de Dolores.

10.6 El funcionamiento del Tribunal se adaptará a lo que establece la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común para los órganos colegiados.

## **11. Recursos.**

11.1 La presente convocatoria, sus bases y cuantos actos administrativos sean dictados en su desarrollo, salvo las actuaciones del Tribunal, podrán ser impugnados por las personas interesadas mediante la interposición del recurso contencioso administrativo en el plazo de dos meses contados desde el día siguiente al de su publicación, ante el Juzgado de lo Contencioso Administrativo correspondiente, de conformidad con lo dispuesto en los artículos 109 y 110 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, así como en los artículos 14.2 y 46 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la Jurisdicción contencioso- Administrativa. No obstante podrá

interponerse potestativamente recurso de reposición ante el mismo órgano que dictó el acto que se recurre, en el plazo de un mes contado desde el día siguiente al de su publicación, o cualquier otro recurso que estime procedente para la defensa de sus intereses.

11.2 Contra los actos del Tribunal podrá interponerse recurso de alzada ante el Alcalde de la Corporación en el plazo de un mes, a partir del día siguiente al de la publicación del correspondiente Acuerdo del Tribunal.”

El plazo de presentación de instancias será de 10 días, a partir del día siguiente al de la exposición de las bases de la convocatoria en el Tablón de anuncios del Ayuntamiento de Dolores

Durante dicho plazo podrá ser examinado por cualquier interesado en las dependencias municipales para que se formulen las alegaciones que se estimen pertinentes.

## **DOCUMENTO FIRMADO DIGITALMENTE**